

總 7<sup>th</sup> 統

創 新 獎

Presidential Innovation Award

指導單位：總統府 主辦單位：經濟部



會議資料下載

# 參選說明會

執行單位：中華民國產業科技發展協進會

中華民國114年8月



# 簡 報 大 綱

---

壹

獎項介紹

貳

參選流程

參

參選攻略



# 獎項介紹

---

# 一、獎項簡介

經濟部主辦，跨部會協辦，籌組委員會遴選

- ▶ 指導單位：總統府
- ▶ 主辦單位：經濟部
- ▶ 協辦部會：中研院、國發會、國科會、教育部、文化部

## 我國獎勵創新之最高榮譽

- ▶ 自102年設置推動，每2年徵選一次
- ▶ 表揚**創新**成就對國家經濟發展有具體貢獻者
- ▶ 參選方式：以**自行報名及推薦參選**方式申請
- ▶ **每屆獎額團體組2名、個人組3名(含青年1名)**，頒發獎座及獎金
- ▶ 本(第七)屆總統創新獎：114年評審、115年頒獎表揚

# 二、歷屆得獎

參選件數：1,622件 (含團體組、個人組) / 得獎件數：26件 (12家團體、9位個人、5位青年)

			第一屆 (102-103年)	第二屆 (104-105年)	第三屆 (106-107年)	第四屆 (108-109年)	第五屆 (110-111年)	第六屆 (112-113年)
得獎者	團體組		優人神鼓	台積電	台達電	設研院	經濟部水利署	元太科技
			工研院	財政部 財政資訊中心	霹靂 國際多媒體		均一平台 教育基金會	保瑞藥業
								噴室
	個人組	一般個人組	陳立恆總裁 (法藍瓷)	葉丙成教授 (臺灣大學)	黃聲遠 創始人及主持人 (田中央聯合建築師事務所)	黃勝堅總院長 (臺北市立聯合醫院)	蔡明祺 講座教授 (成功大學)	林本堅特聘 研究講座教授 (清華大學)
				謝榮雅董事長 (奇想創造)			吳敏求董事長 (旺宏電子)	劉耕名創辦人 暨創意總監 (Bito甲蟲創意)
		青年組	余昱辰經理 (工研院電光所)	沈芯菱商務營運長 (福太國際企業)	吳庭安副總經理 (春池玻璃)	郭建甫 共同創辦人暨執行長 (走著瞧)	宋明哲隊員 (彰化縣消防局)	
	合計		4名	5名	4名	3名	5名	5名

# 三、得獎者介紹

## 團體組

### 第一屆



#### 優人神鼓

以藝術之感動  
打開社會的創新運動



#### 工研院

跨域整合  
讓科技發揮綜效  
前瞻創新引領永續發展

### 第二屆



#### 財政部財資中心

推出各項便民措施  
樹立電子化政府標竿



#### 台積電

先進製程領先全球  
智能創新引領世界

### 第三屆



#### 台達電

電力電子金字招牌  
投身綠能創新有成



#### 霹靂國際多媒體

臺灣意象國際發光  
偶戲產銷多角典範

### 第四屆



#### 設研院

用設計改變臺灣  
掌握東方設計話語權

### 第五屆



#### 均一平台教育基金會

創建數位學習平台  
成就臺灣每個孩子



#### 經濟部水利署

創新水利思維  
為人、為土及為下一代奠基

### 第六屆



#### 元太科技

深耕彩色電子紙技術  
開拓全球綠色新藍海



#### 噴室

臺灣最大群眾集資平台  
將創意專案變成現實



#### 保瑞藥業

臺灣CDMO的領航者  
帶動生技產業走向世界



# 三、得獎者介紹

## 一般個人組

第一屆



法藍瓷  
陳立恆 總裁

淬煉經典  
再創文化新價值  
以人為本的經營哲學

第二屆



奇想創造  
謝榮雅 董事長

設計理念獲全球肯定  
打造「一條龍式」創新服務

第三屆



田中央建築  
黃聲遠 主持建築師

融入在地文化情感  
創新建築美學

第四屆



臺北市立聯合醫院  
黃勝堅 總院長  
(現職：已於2022年退休)

從救命到顧命  
臺灣的安寧善終重要推手

第五屆



成大機械工程學系  
蔡明祺 講座教授

臺灣馬達之父 持續推進  
產官學研四螺旋創新

第六屆



旺宏電子  
吳敏求 董事長

臺灣半導體產業先行者  
以開闊胸襟做大事



清大半導體學院  
林本堅 院長

提出全球第一浸潤式微影技術  
大幅躍升半導體製程



Bito甲蟲創意  
劉耕名 創辦人暨創意總監

開創動態品牌識別系統  
推動美學與跨界共振

## 青年組

第一屆



工研院電光所  
余昱辰 經理  
(現職：威爾立國際商業顧問 董事長)

創新專利佈局法  
突破屢戰屢敗困境

第二屆



福太國際  
沈芯菱 電子商務營運長  
(現職：臺灣6.0希望工程 執行長)

長期關懷弱勢善用新興科技  
盡己之力關懷社會

第三屆



春池玻璃實業  
吳庭安 董事長特助兼研發長  
(現職：春池玻璃實業 副總經理)

循環經濟文化創新標竿  
回收玻璃華麗大變身

第四屆



走著瞧  
郭建甫 共同創辦人暨執行長

臺灣新創企業標竿  
世界聞名的防詐專家Whoscall

第五屆



彰化縣消防局  
宋明哲 隊員  
(現職：消防署研發辦公室 技士)

是消防員也是發明家  
號召民間一起創新救災設備

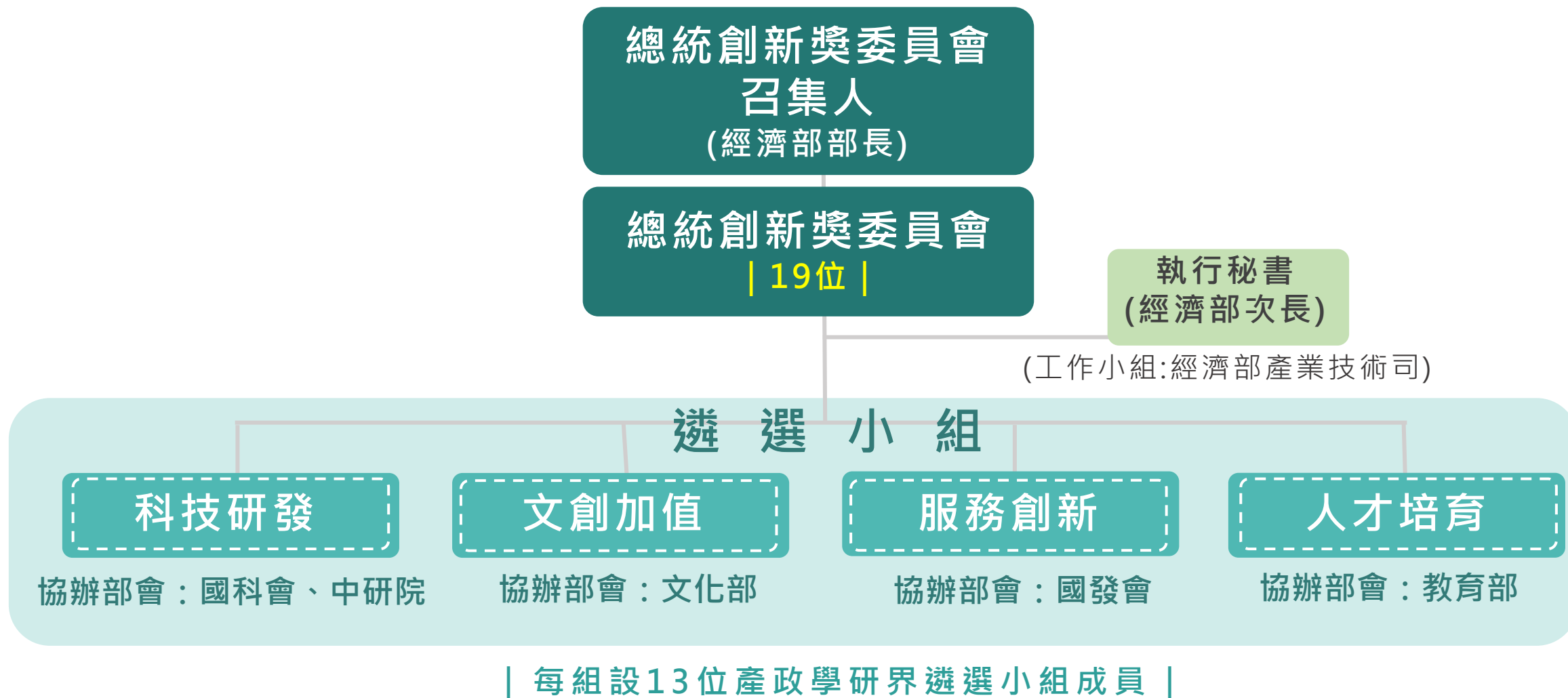


# 參選流程

---



# 一、評審委員會



## 二、參選對象

參選方式：自行報名/推薦參選

### 團體組 2名

政府機關、大專院校、  
公民營企業及社(財)  
團法人等。



獎額**5**名為原則

### 個人組 3名

(一般個人組及青年組)

中華民國公民

青年組限40歲以下  
(74年1月1日以後出生)

\*已獲獎者，不得報名相同獎項\*

### 三、參選項別及定義

項別	協辦部會	定義說明
科技研發	國科會 中研院	創新及應用新知識和新科技，採用新的生產方式和經營管理模式，以創新思維開創新產業價值鏈，協助市場擴散及價值創造，進而提升產業核心競爭力及國家經濟發展。
文創加值	文化部	將文化要素以符號、文字、圖形、色彩、聲音、形象與影像等資料或資訊，結合創意並整合運用之技術、產品或服務，具創造感動人心、引發人文與社會共鳴及創造高質美感的成果及附加價值，促進整體生活價值提升。
服務創新	國發會	應用新知識、新科技和新工藝，以系統整合開創新服務模式及提供新的服務，有效提升服務加值、競爭力、顧客滿意度及整體形象等，並提升社會的生活品質與在地關懷。
人才培育	教育部	運用體制內或體制外的教育創新模式，培養優質人才，提升國家及產業人力素質，長期投入培育「量足質精」的優質人力，強化教育與產業之連結及布局全球人才，解決社會問題及提升國家競爭力。

# 四、步驟流程

## 步驟一

- 官網【報名專區/我要報名】填寫資料
- 下載已具參選編號之申請書格式

總統創新獎官網【報名專區】註冊登入獎項線上報名系統，填寫報名資訊，並下載具參選編號之申請書Word 檔進行撰寫。

## 步驟二

- 完成參選資料填寫
- 印製參選資料1份正本
- 完成紙本參選資料用印

完成申請書撰寫，請印製1份紙本用印及簽章。

## 步驟三

- 參選資料電子檔上傳  
114年9月30日（星期二）下午5時前

將完整的申請書（具簽章、含完整附件）電子檔上傳至【獎項線上報名系統/報名資料維護】（資料格式限PDF/檔案需小於30MB）。

## 步驟四

- 申請書紙本1份(郵寄掛號)  
114年9月30日（星期二）下午5時前

將已簽章之參選資料正本（採A4 格式、雙面印製、含附件膠裝成冊），掛號郵寄至106臺北市大安區信義路三段149號11樓「總統創新獎」工作小組收（郵戳為憑）。

## 步驟五

**報名完成** (完成步驟2、3、4)

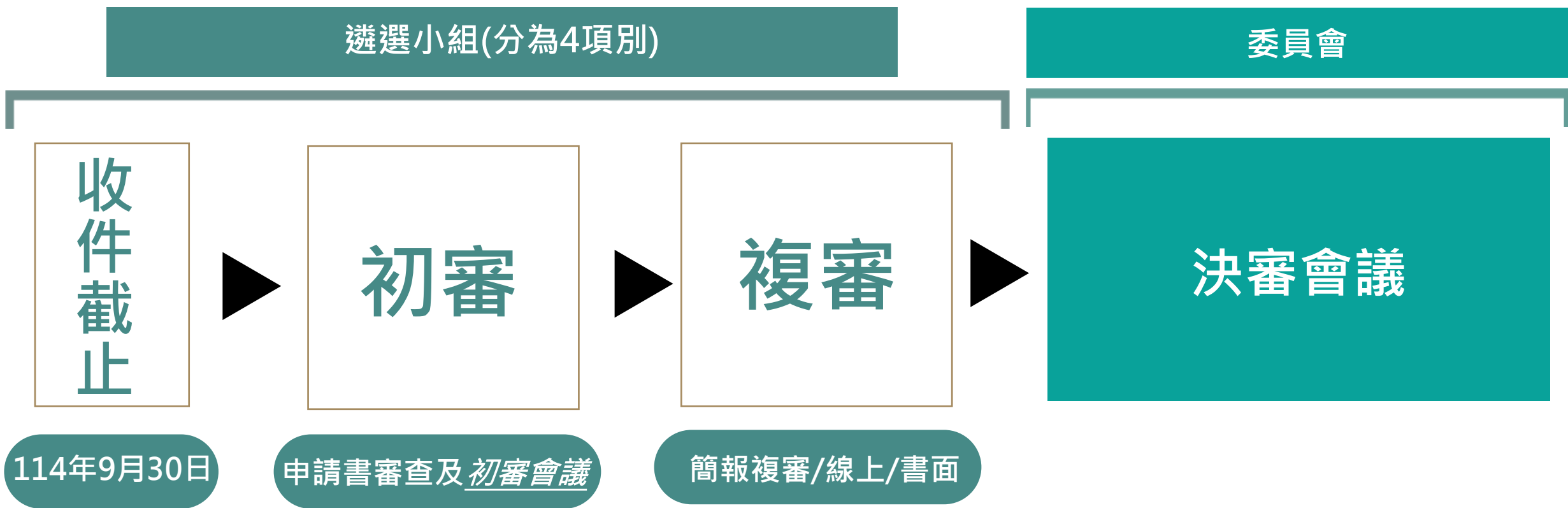
如未依上揭規定步驟報名及寄送紙本參選資料者，則視為無效。書面內容如與上傳電子檔資料不符，將以電子檔為主。

## 補件程序

公告時間 於總統創新獎官網公告  
114年10月2日（星期四）

補件期限與方式 以親送工作小組或郵寄方式(含當日，以郵戳為憑)  
114年10月8日（星期三）下午5時

# 五、評審流程方式



# 六、評審準則-團體組

科技研發項	評 審 指 標	權 重	實際分數
	1.長期深耕創新研發，具智慧資本及專利價值，獨特性、領先性與競爭性。	97%	97分
	2.創新成果具國內外競爭優勢，為產業創新之典範或領導者。		
	3.能提升產業技術層次、帶動產業升級及引發國內外投資。		
	4.創新成果對產業鏈及產業聚落產生正面影響及推力。		
	5.營造性別平等工作環境成效。	3%	3分
合 計			100分

文創加值項	評 審 指 標	權 重	實際分數
	1.能提升文創產業價值層次，對促進國際文化交流及我國文化有卓越成就。	97%	97分
	2.創新模式對活化文創產業及持續發展，產生重大正面影響及推力，且提升國內文化風氣之影響性及貢獻。		
	3.用文創概念或策略，提升自身形象或促成轉型，獲得社會大眾之認同。		
	4.善用文化中的獨特性和故事性加入創新元素或文化科技，以文化內涵提振生活價值。		
	5.營造性別平等工作環境成效。	3%	3分
合 計			100分

人才培育項	評 審 指 標	權 重	實際分數
	1.具備創新的人才培育機制、成效，建構符合產業需求之培育模式，並對產業具有特殊的成就與貢獻。	97%	97分
	2.創新模式與國家人力資源規劃扣合，優化產業結構人才。		
	3.強化產學研合作機制，平衡產業人才供需落差，並與國際接軌，培育國際視野人才。		
	4.創新成效具有推動國家永續發展之影響性及貢獻。		
	5.營造性別平等工作環境成效。	3%	3分
合 計			100分

服務創新項	評 審 指 標	權 重	實際分數
	1.具備「服務創新模式」，為國內外主要競爭者或領先者。	97%	97分
	2.創新成效扣合全球性趨勢，實踐生活樣態，為國內服務創新之典範。		
	3.運用科技改善服務流程，能提升服務品質及價值。		
	4.創新模式對創造「感動服務」及「民生福祉」具貢獻。		
	5.營造性別平等工作環境成效。	3%	3分
合 計			100分

## 六、評審準則-個人組

※參選資格：具中華民國國籍之公民

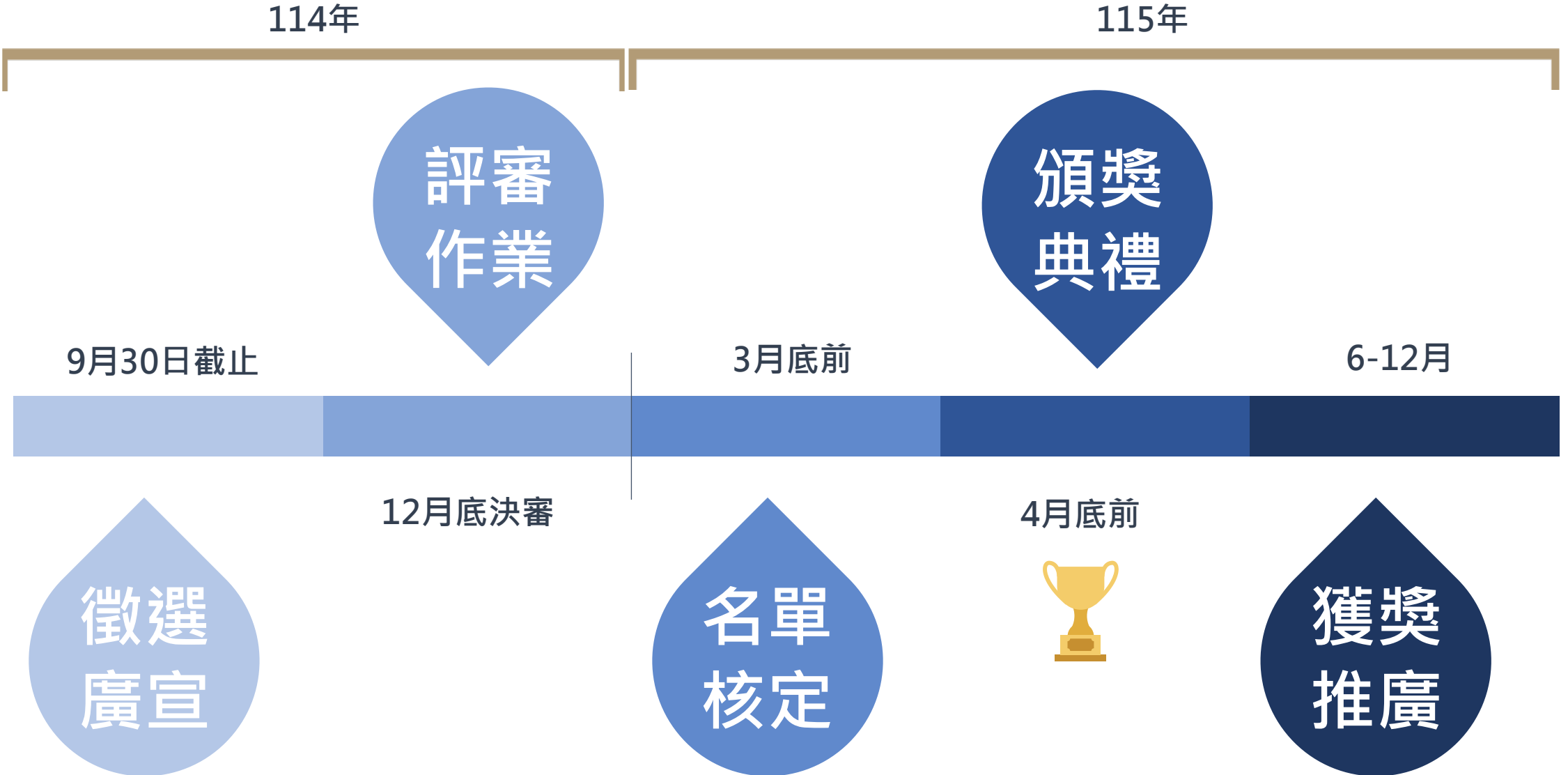
一般個人組	評 審 指 標	原始分數	實際分數
	1.具特殊成就或對國家社會及產業有卓越貢獻。	25	100分
	2.長期推動產業創新且具重大影響性及改革性。	25	
	3.建立新興產業或模式，顯著提升產業競爭力。	25	
	4.帶動產業成長，對產業與國家經濟具卓越之衍生效益。	25	
	合 計		100分

※參選資格：具中華民國國籍之公民，且40歲(74.1.1以後出生者)以下之青年

青年組	評 審 指 標	原始分數	實際分數
	1.創新成果具有特殊優良事蹟或傑出表現。	25	100分
	2.創新成果對產業具前瞻性及創造性。	25	
	3.創新成果具未來發展潛力、成長性及可塑性。	25	
	4.創新成果對產業具傑出衍生效益。	25	
	合 計		100分



# 七、作業時程規劃



註：將依現況，適時調整工作事項完成日期。

# 八、獲獎效益

1

品牌形象提升

2

媒體效益曝光

3

最高受獎尊榮

4

交流聯盟



促進企業/個人正面形象及知名度提升

專題報導及採訪

總統親頒獎座及獎金

邀請得獎者深度交流互動活動，促成潛在媒合商機



媒體曝光



中英文專輯



頒獎典禮



專題採訪

# 九、獎項追回機制

## 主辦單位《參選公告》

參選須知將公告「得獎者若經查證有不實陳述、或出現重大爭議糾紛有損社會形象或民眾觀感等，主辦單位可撤銷其得獎榮譽，並追回獎金及獎座證書」及5年內不得參選等文字

## 參選單位《申請文件》

申請書規劃具結欄位，針對「不實陳述、或未來出現重大爭議糾紛有損社會形象或民眾觀感等事項」，請參選單位簽認具結。

## 《得獎後負面消息爆發》

- 1.參選資料有不實陳述，或
- 2.出現重大爭議糾紛有損社會形象或民眾觀感等

已認定違法

未認定違法  
但事證確鑿

未違法  
但有損社會形象

召開專案會議

## 《得獎榮譽追回》

- 1.主辦單位發函，追回獎金、獎座證書
- 2.主辦單位、執行單位撤銷網站得獎名單
- 3.主辦單位發布新聞，周知各界
- 4.該單位5年內不得參選（函文通知的時間）



# 參選攻略

---

# 一、參選策略思考

## (一)訂定單位的定位及角色

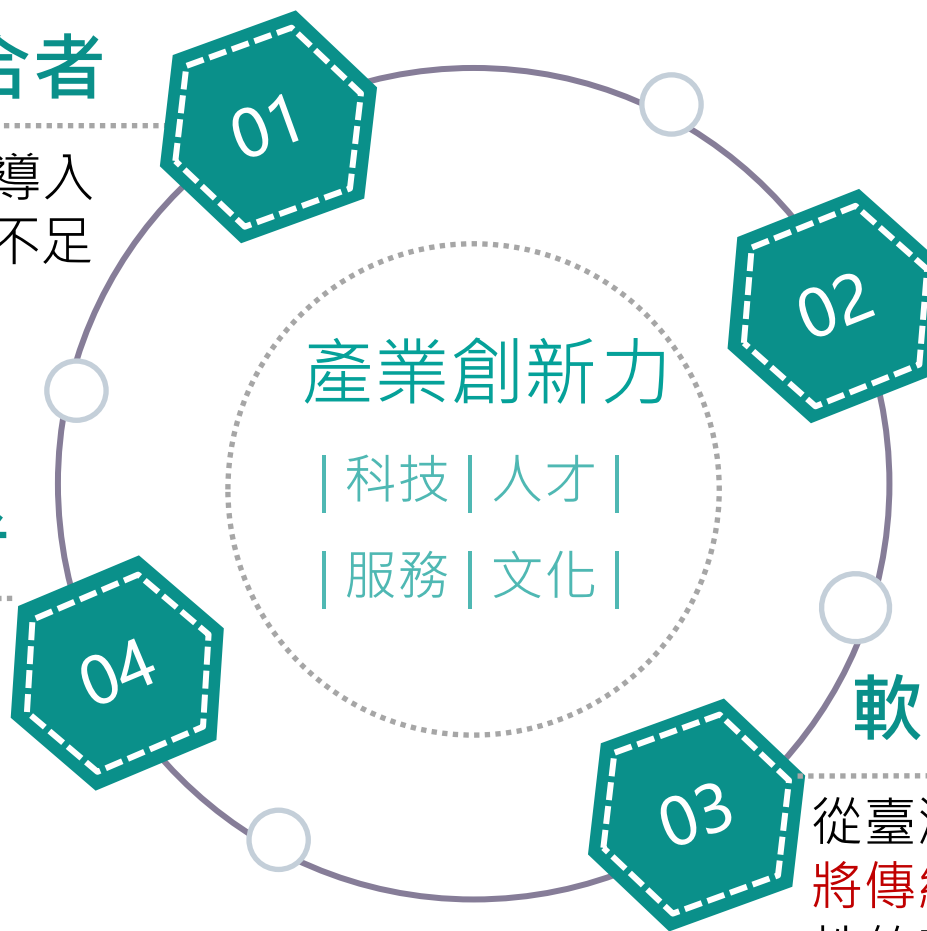
綜合單位發展願景、給自己一個具前瞻又宏觀的「定位」，再以此「定位」論述單位在科技(技術、產品、製程等)、服務(服務模式)、文創應用及人才培育等面向，展現創新成果與卓越成效。

### 全球資源整合者

積極鏈結國際資源，並導入最新AI技術，彌補資源不足缺口，加速產業升級。

### 生活型態先驅者

透過大數據分析打造創新服務平台，營造獨特風格，引領潮流並打動人心深處渴望。






### 產業技術領導者

掌握規格和智財，以技術創新提升市場競爭力與獲利能力。

### 軟性經濟創意者

從臺灣在地文化與人文脈絡出發，將傳統與數位結合，打造有故事性的新美學價值，走向國際。

## (二)選擇「參選項別」

參選項別		參選件數	入圍複審件數	入圍決選	歷屆得獎數
 科技研發項	→	約40%	10-15件 ( 12.5% )	4-5件	6
 文創加值項	→	約20%	10-12件 ( 20% )	3-4件	9
 服務創新項	→	約30%	10-15件 ( 16.6% )	3-4件	8
 人才培育項	→	約10%	7-10件 ( 33.3% )	1-2件	3

### 建議

- 1.若單位創新績效屬多元均衡，建議在選擇「項別」時，可智慧思考參選「項別」。
- 2.選擇一項別時，若能同步說明其他項別之創新作法，更能凸顯多元特色。
- 3.將創新成就與產業/跨產業貢獻及國家經濟貢獻連結，強調國際競爭優勢，凸顯整體全面性。

### (三)參選資料「重點呈現」

- ❑ **內容要具體**：提出各項評審構面之創新項目及特色(關鍵性/獨特性/差異性)。
- ❑ **價值要呈現**：創新項目落實方式及創造之**附加價值、產業貢獻及國家經濟貢獻**，**政府產業政策**能相互結合。
- ❑ **質量要並重**：著重強調亮點及特色，並佐以數據、數字強化特色及成效。

### 參選事蹟撰寫建議

01

#### 精簡扼要

- 1.呈現方式：盡量以**條列方式、圖表**做說明。
- 2.呈現重點：以**顏色或粗體字**加註重點。
- 3.資料頁數：本文建議**40頁以內**為原則

02

#### 亮點強調

- 1.特色及優勢項目：詳細介紹且強化特點及成效數據
- 2.其餘部分：簡略敘述。

03

#### 正面報導

提出媒體或公正單位對單位或領導者之報導、得獎記錄等。

04

#### 競爭優勢

與過去的自己、國內外競爭者提出相對比較，說明在技術、產品、製程、行銷、服務、政策、人才培育等創新成效之優勢，以加強對評審委員之說服力。



#### (四)精準掌握「評審方式」

##### 1.初審(書面審查)

- (1)提出具體且完整的創新成效。
- (2)能導引評審委員快速、正確了解參選資料。
- (3)提出讓委員有心動之創新數據及成果。

##### 2.複審(簡報審查/線上/書面)



1. 先求入圍、決戰複審
2. 注重資料敘述及鋪陳
3. 注意亮點成果的呈現

※審查形式依遴選小組決議進行調整

組別	團體組	個人組	
		一般個人組	青年組
注意一	※ 建議單位首長能撥冗出席 ※ 注重成果之實務呈現	得獎之關鍵在於簡報，建議本人出席	
注意二	原則每場次30分鐘 (簡報15分鐘、QA15分鐘)	原則每場次20分鐘 (簡報10分鐘、QA10分鐘)	
注意三	※出席以5人為限，攜帶識別證 ※需自備15份紙本簡報	※候選人需攜帶身分證，限1位陪同人員 ※需自備15份紙本簡報	

### 3.決審

#### 在精不在多

無論參選資料寫幾頁，最終只會歸納成1-2頁(報告約1-2分鐘)。

#### 強化多元性

對團體組而言，無論參加哪一項別，**不要忽略其他項別之創新敘述**。要營造單位在創新的多元性。

#### 創新特色化

創新內容收斂規納及聚焦，具體敘述創新之特色、亮點及影響性。



#### 影片補充資料

提供介紹影片，長度分別最多團體組2分鐘/一般個人組1.5分鐘/青年組1.5分鐘，除聚焦創新成果上，有故事性及溫度的影片較佳。

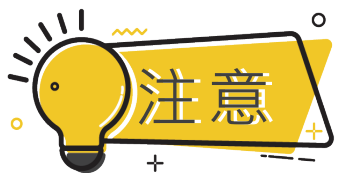


#### 決審資料呈現範例

- 一、團體名稱：OOO股份有限公司
- 二、團體簡介：登記資本額OOOOOOOO仟元，主要業務以OOOOOOOOO為主，目前員工數OOOOOOO人。
- 三、創新成就：
  - (一)在台深耕創新，為國內外領先者
  - (二)國內外競爭優勢，產業創新之典範
  - (三)帶動產業升級、引發投資
  - (四)對產業發展、民生福祉有重大影響力
  - (五)國家永續發展影響力及貢獻

## 二、參選資料準備

- ▶ 步驟一：1.選擇獎項類型：團體組、個人組。  
2.參選資料：務必齊備



推薦者之資格：

- 1.政府機關、產、學、研及民間團體等，均可擔任推薦者。
- 2.本人與三等親內之親屬不得擔任推薦人。
- 3.推薦者應與被推薦者熟識或有合作經驗，較能提出具說服性的推薦理由。

獎項	團體組		個人組	
			一般個人	青年
參選方式	自行報名	推薦參選	自行報名	推薦參選
資料繳交				
報名表	✓	✓	✓	✓
申請/推薦書	✓	✓	✓	✓
推薦表		✓	✓	✓

\*相關申請書下載：請至總統創新獎網站 / 報名專區/[下載專區](#)\*

## 二、參選資料準備

### ▶ 步驟二：填寫及準備參選資料

1. 相關資訊應以長期(近五年以上)為主。
2. 請依照申請書格式填寫

申請單位	政府機關	產業界	大專院校	研究機構
報名表	請上網依格式填寫，並取得參選編號。			
沿革	請依時間序列，簡要描述貴單位發展沿革。			
主要項目 (營業/研發/服務)	1. 營業、服務、校務、業務項目以圖表呈現，註明比重。			
	2. 請說明貴單位成立期間對產業或社會或國家最重要之創新成果。 (技術、產品、製程、營運模式、服務模式、政策等)			
參選事蹟	3. 敘述創新成果 對社會或對國家經濟之貢獻。	3. 敘述創新成果對單位、對產業或對國家之貢獻。 (Ex. 過去五年業務營收、國際品牌、學術地位、研究地位、就業、人才培育、社會責任等)		

### 三、申請書內容

申請項別	科技研發
1.長期深耕創新研發，具智慧資本及專利價值，獨特性、領先性與競爭性。	1.具體敘述創新的策略及作法。 2.創新成效亮點，具體落實作法，競爭優勢表現。
2.創新成果具國內外競爭優勢，為產業創新之典範或領導者。	強調科技創新成效，對國家經濟發展之影響及國內位表現。 並重點闡述以下兩者： 1.榮獲其他國內外獎項或社會大眾之肯定。 2.臺灣或國際市場居於重要之地位。
3.能提升產業技術層次、帶動產業升級及引發國內外投資。	1.創新成效能具體提升產業及國家競爭力。 2.促動產業升級、新興產業發展之具體實績。 3.引發國內外投資(金額)，產業聚落，研發聯盟等。
4.創新成果對產業鏈及產業聚落產生正面影響及推力。	創新成效對社會及產業界具備卓越影響力，促成新興產業鏈或產業聚落，乃至影響國際市場。

歷年風雲榜	團體組：工研院、台積電、台達電、元太科技 一般個人組：旺宏電子吳敏求董事長、清大半導體研究學院林本堅院長
-------	---

### 三、申請書內容

申請項別	文創加值
1.能提升文創產業價值層次，對促進國際文化交流及我國文化有卓越成就。	1.具體敘述創新的策略及作法。 2.創新成效在國內外的表現。(榮獲其他國內外獎項或社會大眾之肯定)
2.創新模式對活化文創產業及發展，產生重大正面影響及推力，且提升國內文化風氣之影響性及貢獻。	1.創新成效亮點，具體落實作法，競爭優勢表現。 2.帶動國內文化風氣之正面影響及推動。
3.用文化概念或策略，提升自身形象或促成轉型，獲得社會大眾之認同。	1.創新作法對社會及國家之影響性。 2.促動文創加值及創新教學之具體實績。
4.善用文化中的獨特性和故事性，加入創新元素或文化科技，以文化內涵提振生活價值。	創新對文創產業化、國家人才培育、藝術美學、永續發展、民生福祉等貢獻及推力，且對國家社會經濟發展之影響。

歷年風雲榜	<p>團體組：優人神鼓、霹靂國際多媒體、設研院、嘖室</p> <p>一般個人組：法藍瓷陳立恆總裁、Bito甲蟲創意劉耕名創辦人</p> <p>青年組：春池玻璃吳庭安董事長特助兼研發長</p>
-------	---

### 三、申請書內容

申請項別	服務創新
1.具備「服務創新模式」，為國內外主要競爭者或領先者。	1.具體敘述創新的策略及作法。 2.提出新型態服務模式，打破傳統服務流程，建立市場標竿。
2.創新成效扣合全球性趨勢，實踐生活樣態，為國內服務創新之典範。	1.創新成效亮點，具體落實做法，競爭優勢表現。 2.創新成效在國內外的表現。 (榮獲其他國內外獎項或社會大眾之肯定)
3.運用科技改善服務流程，能提升服務品質及價值。	1.創新成效能具體提升產業及國家競爭力。 2.促動傳統產業升級，新興產業發展之具體實績。 3.引發國內外投資(金額)，產業聚落，研發聯盟等。
4.創新模式對創造「感動服務」以及「民生福祉」具貢獻。	強調服務模式創新成效，對各式服務模式、民生福祉等貢獻及推力，且對國家經濟發展之影響。

歷年風雲榜	<p>團體組：財政部財政資訊中心、保瑞藥業</p> <p>一般個人組：臺北市立聯合醫院黃勝堅總院長(時任)</p> <p>青年組：走著瞧郭建甫執行長、彰化縣消防員宋明哲隊員(時任)</p>
-------	--



### 三、申請書內容

申請項別	人才培育
1.具備創新的人才培育機制、成效，建構符合產業需求之培育模式，並對產業具有特殊的成就與貢獻。	1.具體敘述創新的策略及作法。 2.創新成效亮點，具體落實作法，競爭優勢表現。
2.創新模式與國家人力資源規劃扣合，優化產業架構人才。	1.創新作法對社會及國家之影響性。 2.促動創新教學模式之具體實績。
3.強化產學研合作機制，平衡產業人才供需落差，並與國際接軌，培育國際視野人才	1.具體落實產學研合作，強化競爭優勢表現。 2.創新成效對國內外的影響性。 (榮獲其他國內外獎項、於臺灣或國際市場居於重要之地位)
4.創新成效具有推動國家永續發展之影響性及貢獻。	創新對國家人才培育、永續發展、民生福祉等貢獻及推力，且對國家社會經濟發展之影響。

歷年風雲榜	<p>團體組：均一平台教育基金會</p> <p>一般個人組：成大蔡明祺講座教授</p>
-------	---

# 歡迎挑戰創新至高榮譽 共同打造卓越臺灣

## 若有相關問題可來電諮詢

電話 (02) 2325-6800

傳真 (02) 2325-6816

## 網站

搜尋：總統創新獎



## 聯絡資訊

- |          |   |   |
|----------|---|---|
| 鄭忠義 副秘書長 |  eagle@mail.caitya.org.tw        |  分機880   |
| 謝青樺 組長   |  chloe@mail.caitya.org.tw        |  分機890   |
| 黃琨棟 副研究員 |  jimmy@mail.caitya.org.tw       |  分機885  |
| 魏鈺珊 副研究員 |  elsa@mail.caitya.org.tw       |  分機881 |
| 林修睿 副研究員 |  matthewlin@mail.caitya.org.tw |  分機883 |

# 簡 報 結 束

## 敬 請 指 教

總 7<sup>th</sup> 統

創 新 獎

Presidential Innovation Award

指導單位：總統府 主辦單位：經濟部



會議資料下載



# 營造性別友善職場

創造雙贏

經濟部

## 營造性別友善職場 創造雙贏

5大優點

- 生產力提升
- 提振工作士氣
- 留住優質員工
- 求職者首選雇主
- 良好員工關係

### 性別友善措施

#### 推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定

#### 員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復薪
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

#### 其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜歸女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進階教材-「性別與就業、經濟與福利」。

經濟部

# 職場性別重平等 工作環境一百分

性別平等標竿企業作法

HIWIN  
上銀科技

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。

中華網龍

- 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

htc  
宏達國際電子

- 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。

YINSH  
盈錫精密工業

- 提供二度就業婦女彈性工作時間。
- 育兒津貼及家庭照顧假。

PLANET  
普萊德科技

- 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
- 提供托兒教育補助。
- 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
- 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。

祥儀企業

- 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
- 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。

right  
歐萊德國際

- 因應員工工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

豐泰企業  
Feng Tay Group  
豐泰企業

- 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。



資料來源：經濟部工業局性別主流化標竿廠商，詳情掃描QR Code