

9th

經濟部
國家產業創新獎

National Industrial Innovation Award

參選暨填表說明會

主辦單位：經濟部

執行單位：中華民國產業科技發展協進會



會議資料下載

簡報大綱

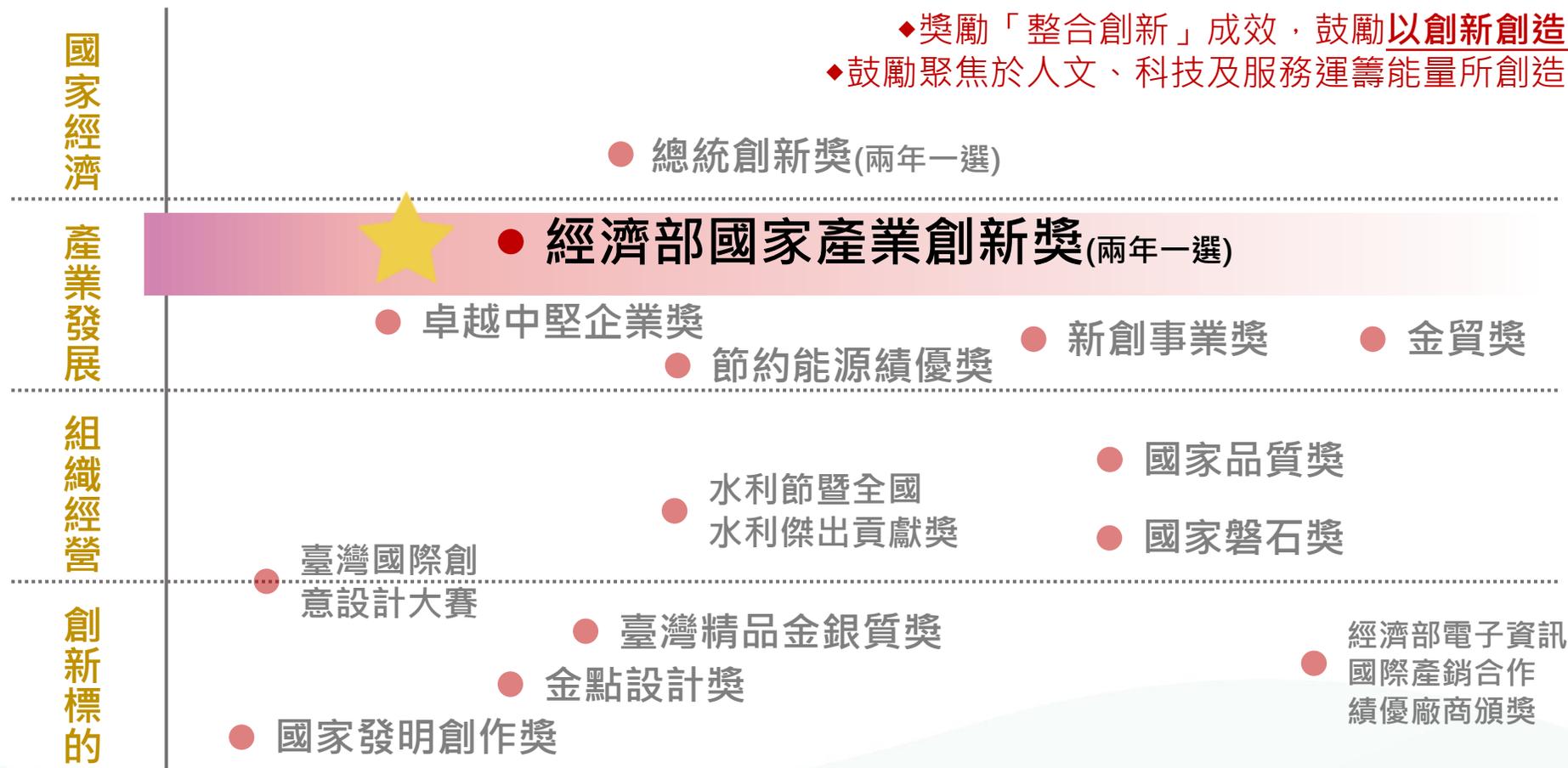
- 壹、獎項介紹
- 貳、參選流程
- 參、參選攻略

壹、獎項介紹

一、獎項定位

經濟部國家產業創新獎定位為產業發展層級，呼應國家產業創新政策

- ◆獎勵「整合創新」成效，鼓勵以創新創造附加價值之表現
- ◆鼓勵聚焦於人文、科技及服務運籌能量所創造之產業加值效益



價值鏈 創新 研發 設計 製造 裝配 物流 行銷 服務 品牌

經濟部 提升產業 擴大投資 形塑資源 打造環境 創業發展 布局全球
六大產業政策 軟實力 消費力 綠實力 好樂活 增就業 拓商機

二、獎項特色

產

一般企業
中小企業
新創企業

政

中央三級機關
地方一級機關

學

大專院校之系、
所、中心

研

研究機構之所、
中心、處

國家產業政策

- 與時俱進，選拔政策重點產業，樹立產業標竿
- 本屆增設政府單位資格，表彰產業發展的助攻團隊
- 設立營造友善職場環境自評

兼顧軟硬產業

- 機電運輸領域
- 電子資通領域
- 生醫材化領域
- 服務文創領域

鼓勵多元創新

- 分規模及屬性設一般企業組、中小企業組、新創企業組、政府單位組及學研機構組，具保障獎額，期促進以大帶小合作機會

創新歷程獎勵

- 及時鼓勵創新歷程之階段成果，增進跨界合作機會(團隊類)

國際趨勢引導

- 組織類評審指標增加ESG，鼓勵淨零科技的投入
- 鼓勵業者闡述相關ESG措施，關注於推動環境、社會與公司治理三個面向的進步

智慧運輸載具

循環技術

淨零科技

精準醫療

綠色新材料

服務業科技化

半導體

人工智慧

次世代通訊

軍事工業

安全監控

跨域合作新興事業

三、參選效益



良性競爭

外部：同業競爭
內部：單位內(團隊/個人)互動向上。



獎勵延伸

單位與政府獎勵機制連動，激勵士氣。



創新盤點

藉獎項參選盤點單位/部門創新資料，
檢視參選者創新績效。



專家互動

加強與產政學研專家之互動及交流。



優化進階

獲取專家意見，成為單位/個人轉化精
進養分。



五、獲獎效益 - 得獎不是結束，是另一個創造巔峰的啟程



品牌形象

促進企業/個人正面
形象及知名度提升

受獎尊榮

獲政府首長
親頒榮耀肯定

媒體效益

電視專題報導
中英文專輯採訪



資源補助或輔導

政府研發資源補助或
企業精進輔導優勢，

交流聯盟

後續成果擴散，邀
請得獎者**深度**交流
互動活動，促成潛
在媒合商機。



貳、參選流程

一、獎項類別

單位
組織

組織類

- (一)產：一般企業、中小企業、新創企業
- (二)政：中央政府三級機關/單位或縣市政府所屬一級單位
- (三)學：大專院校之系、所、中心
- (四)研：研究機構之所、中心、處

★ 一個組織單位限報名一組

專案
創新成果

團隊類

- (一)以專案創新成果標的參選
- (二)團隊組成可為跨組織合作或同組織成員

★ 一個組織單位內可多團隊報名

個人

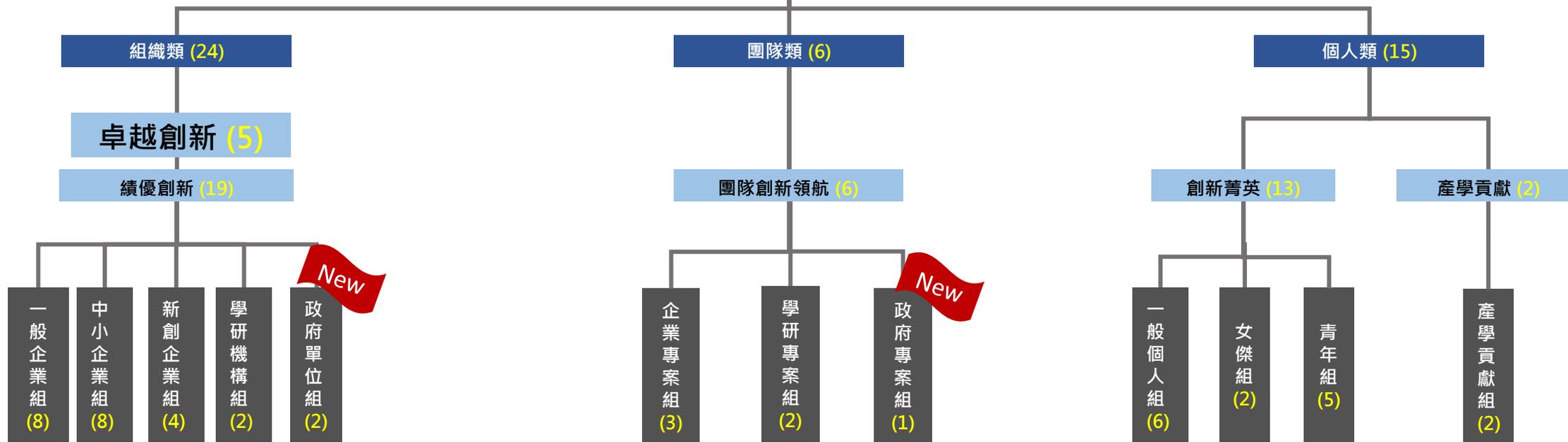
個人類

- (一)需任職於我國企業、大專院校及研究機構之創新人員
- (二)不含公務人員

★ 一個組織單位內可多位報名

二、獎項架構與獎額

經濟部國家產業創新獎 (45)



依單位規模及屬性分設組別
各組規劃保障獎額
拔擢亮點產業

歷屆獲獎者如：

- ◆ 一般企業組：元太科技、臺北捷運...
- ◆ 中小企業組：達佛羅、正瀚生技...
- ◆ 新創企業組：雲云科技、恩平方財經...
- ◆ 學研機構組：臺北醫學大學事業發展處...

以「專案標的」標的為核心
單一或跨單位共組合作團隊的創新成果
鼓勵多元創新

歷屆獲獎者如：

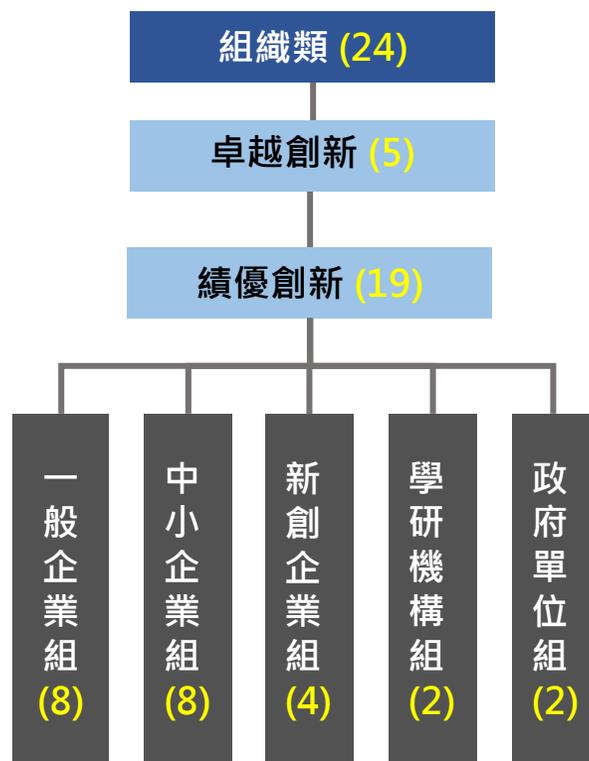
- ◆ 企業專案組：聯發科技Wi-Fi無線網路專案團隊...
國泰人壽CVX泰好保平台專案團隊...
泓橋環保廚餘再利用團隊
- ◆ 學研專案組：金屬中心熱處理團隊...
雲科大養雞供應鏈溯源管理聯盟...

具中華民國國籍之公民
任職於企業、大專院校或學研機構者

歷屆獲獎者如：

- ◆ 一般個人組：台積電楊懷德廠長...
工研院電光所朱慕道營運總監
- ◆ 女傑組：工研院生醫所呂瑞梅副所長...
聯發科技許嘉容協理
- ◆ 青年組：中山大學王復康助理教授...
- ◆ 產學貢獻組：陽明交通大學黃經堯教授...

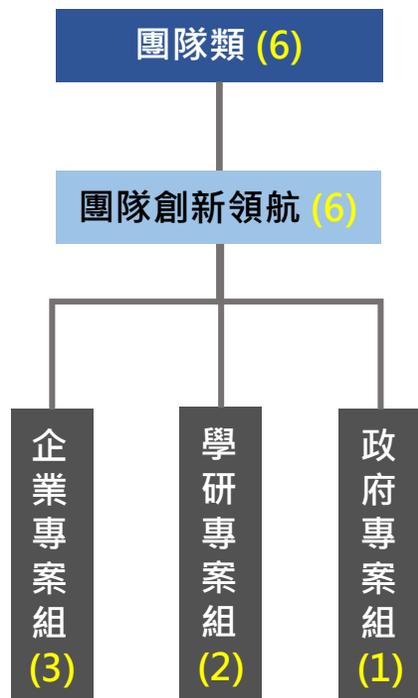
三、參選資格 - 組織類



獎項別	獎額	資格	特色
卓越創新獎項 (跨領域第一名)	一般企業組：1名 中小企業組：1名 新創企業組：1名	由四大參選領域具有「績優等級」資格及獲得推薦者，進行跨領域角逐。	1.在推動多元創新及產業發展，具有傑出貢獻者。 2.對產業發展具有影響性、改革性及創造性。 3.於國際形象、民生福祉及社會責任足為典範者
	學研機構組：1名		
	政府單位組：1名		
績優創新獎項 (各領域前二名)	一般企業組：7名 中小企業組：7名 新創企業組：3名	依法設立登記，且營運中之公民營企業。	1.於技術及應用、產品/商品、流程、組織、行銷創新等面向具獨特且多元創新價值。 2.創新績效對產業領域具有傑出貢獻。
	學研機構組：1名	■ 學術機構：大專院校之系/所/中心 ■ 研究機構：所/中心/處	
	政府單位組：1名	■ 中央三級機關 ■ 地方一級機關	

- 1.需具「績優等級」資格，才能獲推薦跨領域角逐「卓越等級」資格。
- 2.績優等級業者，如獲委員推薦晉級至「卓越等級」獎項，則不再列為「績優等級」名單。
- 3.四個參選領域，每個領域推薦企業原則5名「績優等級」獎額 (包含一般企業2名、中小企業2名、新創企業1名)。
- 4.「一般企業」、「中小企業」及「新創企業」分開審查。保障不同規模的創新獲獎。
- 5.大專院校、研究機構共同角逐及審查「績優等級」及「卓越等級」各一名獎額。

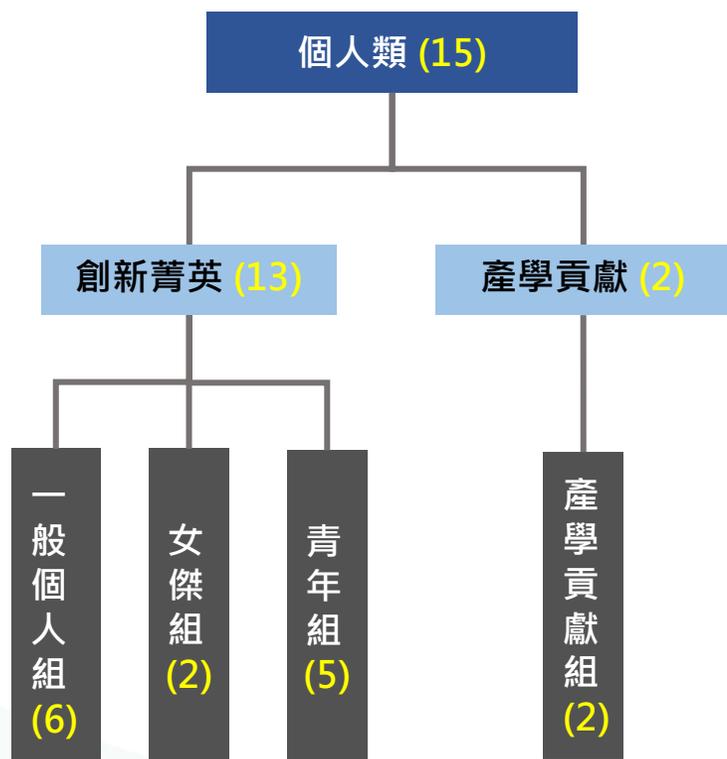
三、參選資格 - 團隊類



獎項別	獎額	資格	特色
團隊創新領航	企業專案組：3名	為組織內部或產政學研跨組織共組之創新專案團隊，惟係 <u>以企業為申請(主導)者</u> 之專案團隊	1.具產業影響力、國內外知名度、推動創新風潮、原創性成就或獲得國內外獎項之產業創新成果(包含技術性或非技術性創新) 2.對我國具有引領產業質變、創造新經營模式、跨域整合綜效、新生活型態等指標意義。
	學研專案組：2名	為組織內部或產政學研跨組織共組之創新專案團隊，惟係 <u>以學研機構為申請(主導)者</u> 之專案團隊	
	政府專案組：1名	為組織內部或產政學研跨組織共組之創新專案團隊，惟係 <u>以政府單位為申請(主導)者</u> 之專案團隊	

- 1.可為組織內部或跨組織共組團隊，惟申請者須為本次專案標的之主導者。
- 2.參選專案標的如為跨單位共同申請，參選申請書除由申請(主導)團隊代表人簽署，並須檢附各合作團隊成員具名簽署。
- 3.以專案創新成果作為參選標的

三、參選資格 - 個人類



獎項別	獎額	資格
創新菁英	一般個人組：6名 女傑組：2名 青年組：5名	對建構優質創新環境、人才培育與資源整合、推動產業創新及轉型具成果與貢獻，有效提升技術能量與增加國內外競爭力並對產業具重要影響。
		參選資格：目前 任職於產、學、研界 。 1.一般個人組 2.女傑組 3.青年組(民國75年1月1日 以後出生)
產學貢獻	2名	具先導性及實用性學術研究成果，藉由多元產學合作模式，協助企業提升技術、產品、製程、服務、行銷等競爭力，並有卓越績效及傑出貢獻者。 參選資格：目前 任職於大專院校之教職人員 。

- 1.創新菁英：由產、學、研界共同角逐。
- 2.產學貢獻：限大專院校之教職人員

四、參選領域

配合政府產業創新政策及科專政策領域



A. 機電運輸領域

智慧機械、金屬材料、電機、機械、運輸載具、車電零組件、自動控制、精密儀器、新能源等產業。



B. 電子資通領域

AI、物聯網、半導體、IC設計、面板產業、電腦與週邊產業、通訊網路業、手機與網通設備、電子零組件、軟體、雲端運算技術、光電與光學等產業。



C. 生醫材化領域

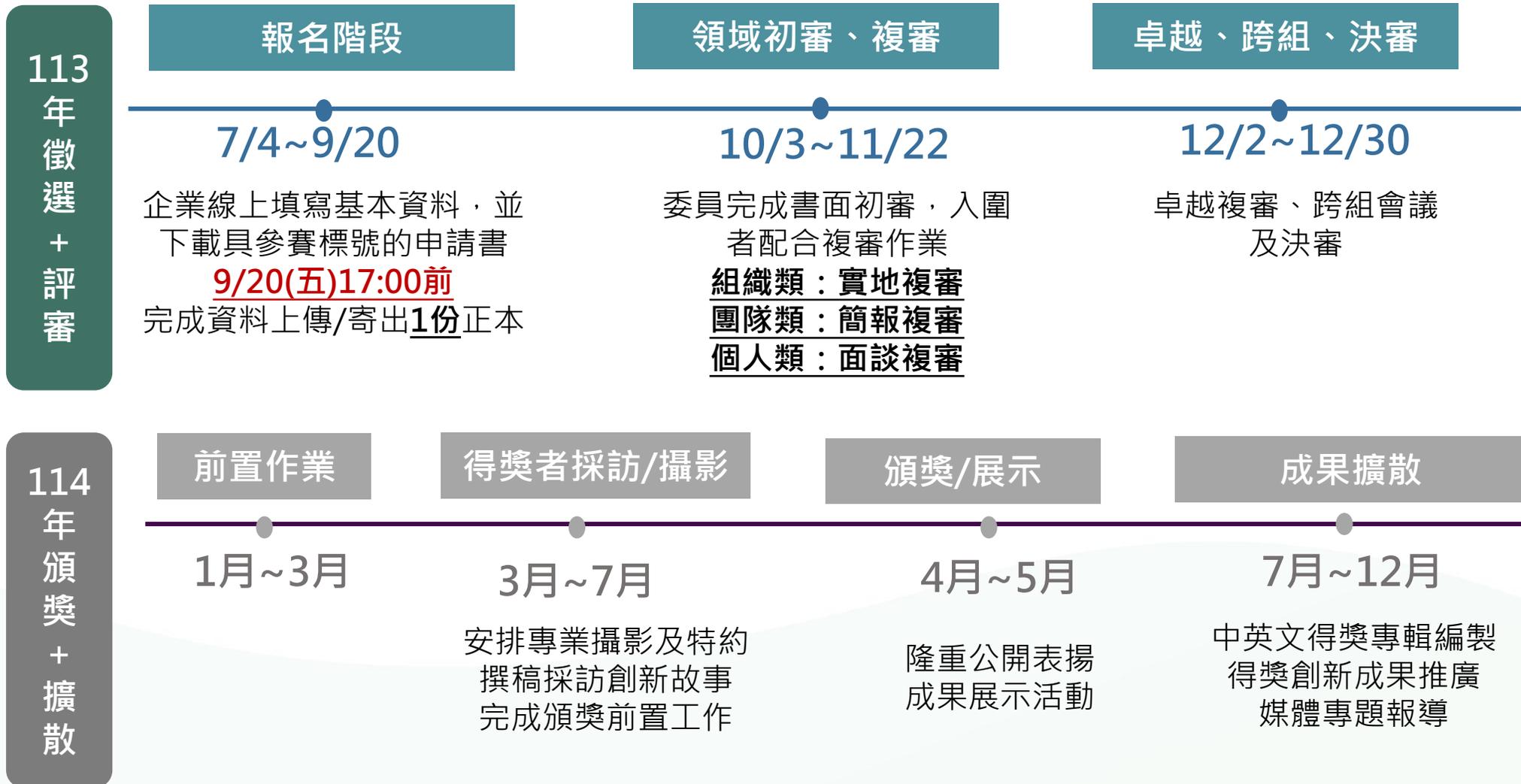
新農業、生技醫療、健康照護、食品工業、非金屬材料工業、石化工業、紡織工業、玻璃陶瓷、綠色新材料、循環技術等產業。



D. 服務文創領域

平台服務、雲端運算服務、資訊服務、檢測服務、物流倉儲、交通服務、法律會計、人力資源、商業服務、工程顧問服務、金融保險、文化創意、影視、數位內容與出版、餐旅觀光、智慧財產管理、教育產業、建築設計等。

五、獎項時程 - 二年舉辦一次



六、作業流程



七、評審指標 - 組織類 (績優) → 初、複審指標

評審指標	內容說明
技術及應用創新	<ol style="list-style-type: none"> 1. 近三年對提升核心競爭力及創新資源投入產出之具體成效。 2. 對技術深化/智財佈局及創新應用/創造服務加值之具體貢獻。 3. 對提升國內外競爭力及技術精進/服務模式/人文共鳴之貢獻。 4. 對產業轉型及自主性技術深耕/感動體驗服務之貢獻。
產品/商品創新	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對開創新興市場之差異性、獨特性及創意性。 2. 對科技美學、功能規格、新材料運用及系統操作介面之改變。 3. 對國內外市場經營與品牌形象營造之貢獻度。 4. 能融入多元創新思維創造優化產品/提升有感服務或生活美學之貢獻度。
流程創新	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對優化產品品質及建置製程精進/服務模式轉變差異之具體貢獻。 2. 對提升經營/組織管理效率及服務加值效能之貢獻。 3. 對提升能源節約、綠色環保及改善製程良率/商品品質/政府服務流程之具體貢獻。 4. 對製造高值化、精微化與系統化/提升國民在地生活品質之具體貢獻。
組織創新	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對單位創新環境及員工福利促進建置之具體貢獻。 2. 對單位營運/服務模式及產業價值重整之具體貢獻。 3. 對推動關聯/業管產業價值鏈整合成效之具體貢獻。 4. 對驅動/便民服務資源整合/國內外文創資源整合及特色產品之具體貢獻。
行銷創新	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對經營策略及服務創新模式之獨特性及影響性。 2. 對新興市場通路拓展之運作機制及具體成效。 3. 對創造品牌影響力及促進產業投資之影響性。 4. 對客服滿意度及新市場經營成效之具體貢獻。
推動產業創新政策 (限政府單位)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對國內產業創新風氣與能量激發、產業價值創造之影響性。 2. 對吸引國內外投資，進而連結全球創新能量之具體成效。 3. 對高階人才引進及就業機會提升之具體貢獻。 4. 對促進我國國際市場地位提升及國際輸出之具體成效。
其他(如下頁)	投入社會責任履行績效闡述(含營造友善職場工作環境及ESG措施)。

七、評審指標 - 組織類 (其他項)

	項目	申請書
量化指標	<p>營造友善職場工作環境評量相關措施，例如：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.員工任一性別比例不少於1/3 2.訂定性騷擾防治措施及申述管道 3.訂定產假規定，並提供陪產假、員工生理假、員工家庭照顧假 4.提供員工彈性工時 5.提供員工多元化工作安排(包含彈性工作地點及工作型態) 6.提供員工健康防護或促進與關懷措施 7.設立托兒設施或提供適當托兒措施 8.提供員工夜間工作安全措施 9.設立身障與婦女員工工作場所友善措施或設備 10.聘用因懷孕育兒或因照顧家庭而再度就業者 11.定時舉辦多元講座或課程(如對家庭價值、男性家政專班或親子教育等)，宣導男性員工參與家庭照顧觀念及行動 12.聘用中高齡者(年滿45~60歲)再度就業 13.聘用身心障礙者達總員工人數1%~3%比例 14.聘用持外僑居留證、永久居留證或申請入境停留、居留及定居新住民員工 15.提供員工完善調薪機制 16.提供LGBTI性別平等友善職場措施或宣導 	提供自評， 計算達成率供委員參考
質化	請闡述貴單位ESG的措施，請自行分項列點自述：	自述

此項原則由廠商自評併入組織類「社會責任履行成效」項目，由評審小組給分。

七、評審指標 - 組織類 (卓越)

評審指標	內容說明
一、創新對組織單位之貢獻	1.在臺持續累積研發能量，並具研發創新組織及創新環境。
	2.研發創新成果具國內外市場競爭優勢及能突破市場領先者。
	3.建立組織單位之新營運模式及品牌效益，活化組織單位價值。
	4.該組織單位在臺灣深耕核心競爭力之成果與運用成效。
	5.研發創新成果對組織永續發展之貢獻。
二、創新對產業之貢獻	1.能成為國內外市場主要競爭者或領先者。
	2.能成為國內產業研發創新之典範者。
	3.能提升國內產業技術層次、帶動產業升級及引發國內外投資之成效。
	4.投入社會公益活動（提升國際形象、增進民生福祉等）之實績。
	5.研發創新成果對帶動產業群聚發展之貢獻及影響。
三、產業創新及產業高值化策略、產業創新競爭優勢比較說明	
四、跨領域或異業結合帶動產業生態系之創新貢獻	
五、社會責任履行	

七、評審指標 - 團隊類

評審指標	內容說明
產業價值創造規劃	1. 參選標的在推動創新/ 政策 之重點(如技術 或服務 突破/差異性)及特色。
	2. 參選標的促成之產業新價值(如技術指標、創新模式、服務便民等)及其推動策略。
產業價值創造綜效	1. 參選標的對產業創造的新產值及新附加價值之貢獻。
	2. 參選標的對新產業鏈結或促進產業升級或 便民服務 之貢獻。
	3. 參選標的引進衍生投資或創造高度經濟價值之成效。
	4. 策略及 服務模式 創新。
	5. 跨界整合外部資源成效。

七、評審指標 - 個人類

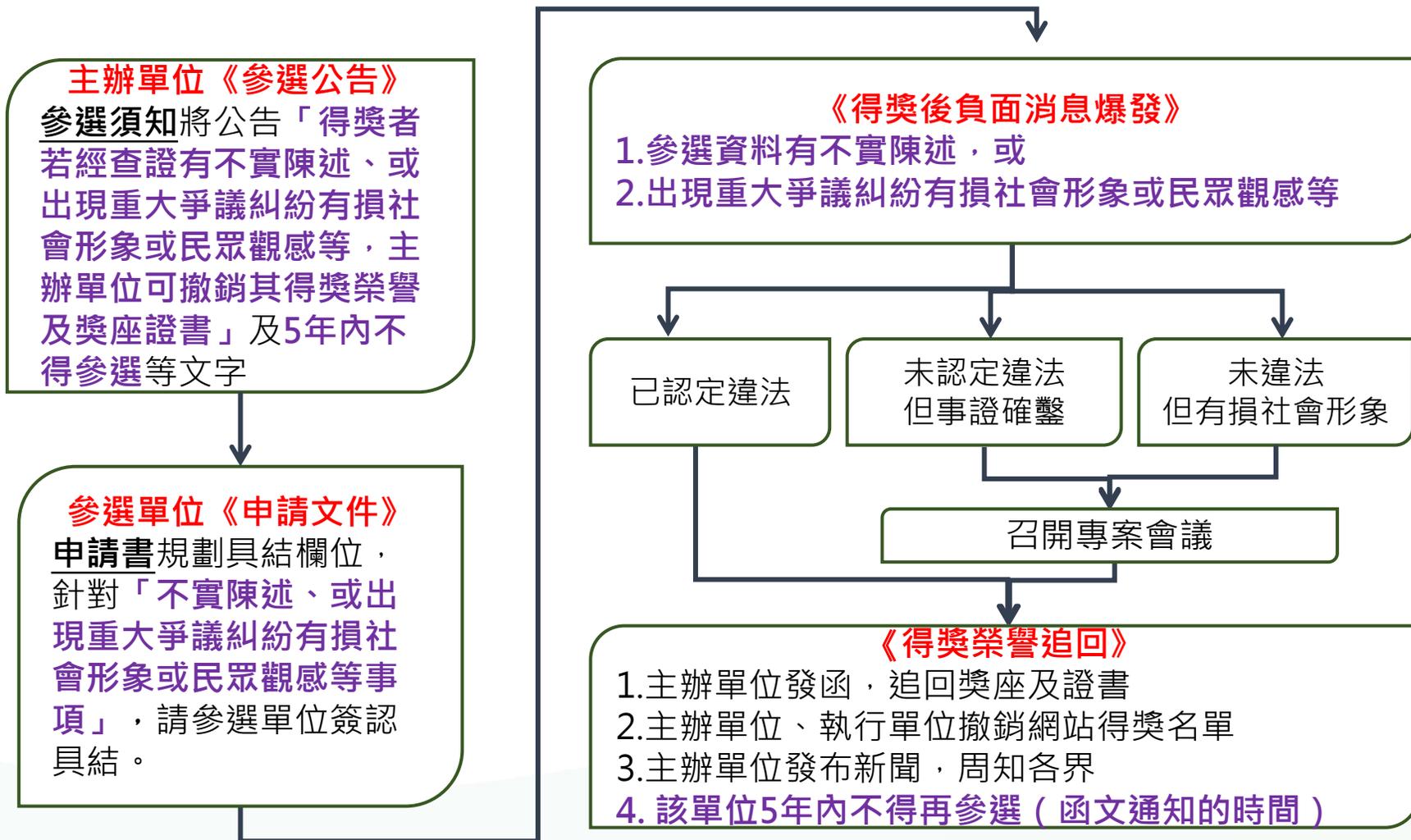
(一)創新菁英：一般個人組、女傑組、青年組

評審指標	內容說明
創新成就與貢獻	1.建構優質創新環境、人才培育與資源整合之貢獻。
	2.推動產業創新及轉型之機制與成果。
	3.創新成果有效提升技術能量、價值創造及國內外競爭力。
	4.創新成果對產業具有重要影響性，或具未來發展潛力、成長性及可塑性。

(二)產學貢獻：產學貢獻組

評審指標	內容說明
創新成就與貢獻	1.推動對產學合作之型態(先導型或開發型或應用型)。
	2.產學合作對象及合作模式。
	3.產學合作對參與企業之貢獻。
	4.產學合作對產業效益之影響。

八、追回機制



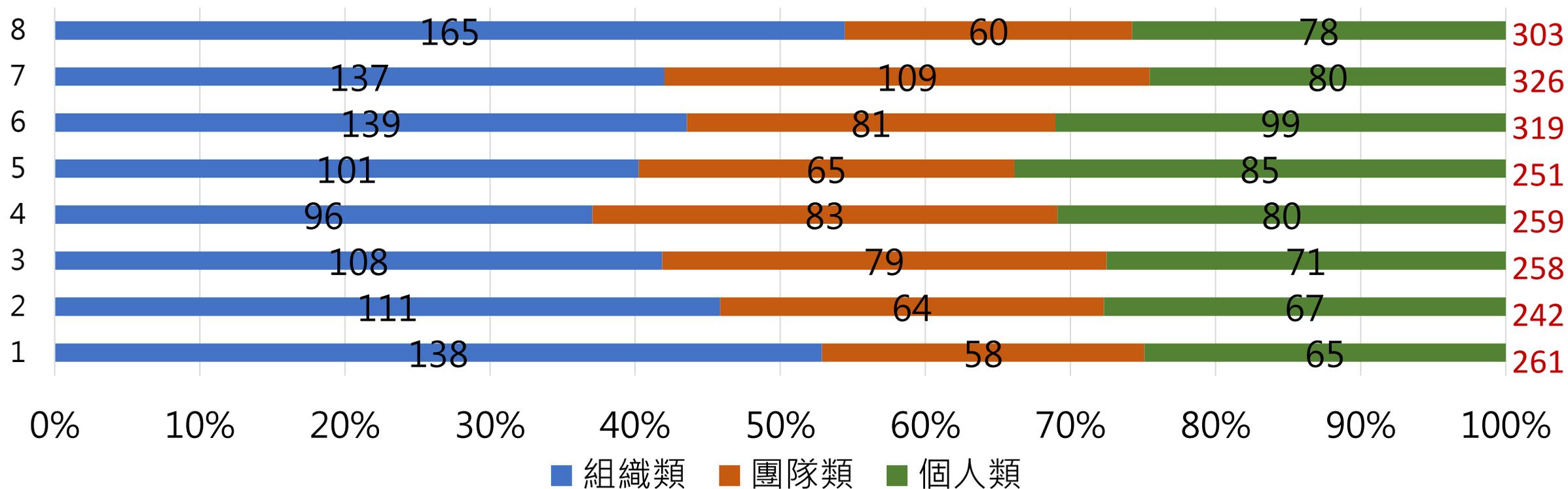
註：專案會議由總召集人、副召集人、分組召集人共同召開。

參、參選攻略

- 攻略一：1.建議先盤點創新成果，鎖定具創新成效及特色之標的。
2.內部評估及篩選，決定參選獎類及獎項
3.避免同一獎項有二組同一單位競爭者

組別		獎額	產業界	學術界	研究機構	政府機關
組織類	一般企業組	8	公司	X	X	X
	中小企業組	8	公司	X	X	X
	新創企業組	4	公司	X	X	X
	學研機構組	2	X	大專院校之系/所/中心	所/中心/處	X
	政府單位組	2	X	X	X	中央三級、地方一級
團隊類	企業專案組	3	專案團隊	X	X	X
	學研專案組	2	X	研究團隊	研究團隊	X
	政府專案組	1	X	X	X	專案團隊
個人類	一般個人組	6	任職員工	大專院校教授/職員	任職員工	X
	女傑組	2	任職員工	大專院校教授/職員	任職員工	X
	青年組	5	任職員工	大專院校教授/職員	任職員工	X
	產學貢獻組	2	X	大專院校教授/職員	X	X
	合計	45				

攻略二：盤點創新成果之特色，決定參選類別。



根據上述資料顯示：

1. 平均每屆約**275件**參選，具有高參選熱度。
2. 組織類：鼓勵具有多元創新之**產政學研**界。
3. 團隊類：鼓勵參選單位內部專案團隊挑戰，形成**內部良性競爭**。
4. 個人類：連結**單位獎勵機制**，鼓勵參選單位推薦績優人員挑戰政府獎項。



攻略三：四大領域評審準則

機電運輸領域

評審 方向



- 1.長期投入研發創新之能量及比重，運用創新技術建立以製造為核心之材料、製程、自動化及服務的產業鏈。
- 2.透過建構產業共通基礎研究、整合創新服務模式、開發智慧化系統、設備及關鍵零組件的發展策略。
- 3.啟動科技+服務，朝向高值化、精微化、智慧化及系統化發展。
- 4.以製造服務化的思維，開發智慧化系統、設備及關鍵零組件的發展策略，拓展創新營運模式，打造我國成為全球製造服務典範國家。
- 5.開發節能減碳之關鍵設備、製成、產品運用與驗證技術，強化產業競爭力與建立新創事業。

歷年風雲榜

一般企業：上銀科技、致茂電子、和大、均豪、宏佳騰、由田新技...

中小企業：慶鴻機電、七信、盈錫工業、哈伯精密、台萬工業、奇鼎科技...

 攻略三：四大領域評審準則

電子資通領域

評審
方向

- 1.以低碳家園、智慧生活、寬頻科技及5G網通為範疇，發展**先進資訊應用系統策略及科技化服務**
- 2.建構服務系統，以支援**智慧建築、智慧能源、智慧交通、智慧醫療、智慧流通、智慧防災**等應用服務產業，建構服務流程或系統。
- 3.藉由**技術深化及應用整合**，帶動國內相關產業轉型為**高附加價值**的知識型服務業，提升我國未來電子或資通訊產業競爭力。

歷年風雲榜

一般企業：台積電、力旺電子、訊連科技、義隆電子、銖創科技...
中小企業：玩美移動、華凌光電、耀登科技、晶達光電...
新創企業：雲云科技

 攻略三：四大領域評審準則

生醫材化領域

評審
方向

1. 運用民生科技創新解決產業需求，開發以維護國民健康為導向之新藥品、醫療器材、保健食品及優質工業材料。
2. 提高我國民生工業競爭力暨促進國民健康及生活品質。
3. 提升生技與化學相關產業研發技術，以資源循環運用為目的，研發或使用循環再生、永續進行的材料或製程，以促動循環經濟，帶動產業升級。

歷年風雲榜

一般企業：建大工業、拓凱實業、國鼎生技、台灣神隆、新應材、上品綜合工業
中小企業：科達製藥、達勝科技、科妍生技、晉弘科技、光鼎生技、正瀚生技
新創企業：長聖國際生技

 攻略三：四大領域評審準則

服務文創領域

評審
方向

- 1.應用我國ICT推動符合民眾需求之應用服務，導入**服務業科技化**之思維。
- 2.具備「**創新服務模式(Business Model)**」或「**新的服務**」，整合端到端(End-to-End)之企業創新服務，對提升「**產業競爭力**」及「**民生福祉**」具創新貢獻。
- 3.能活化本領域相關產業及永續經營，促進整體生活環境提升，讓社會大眾產生認同感與幸福感
- 4.應用創意或文化積累及創新服務理念，**透過智慧財產的形成與運用，將文創概念或策略發揮**，開創社會大眾推崇之商業經營新模式。

歷年風雲榜

一般企業：Pchome網路家庭、國泰人壽、台灣高鐵、健豪
台北101、華山1914、中華航空、雄獅旅遊、台北捷運...

中小企業：鐵碳企業、威許移動、太極影音、全球動力科技...

新創企業：恩平方財經、騰雲科技



攻略四：掌握參選獎項評審重點(組織類)

組織類

企業

創新特色及重點

- 1.創新投入面(創新人力及資源等)
- 2.創新產出：
 - (1)多元創新(技術、產品、流程、組織、行銷)具體成果及差異化特色。
 - (2)創新對單位(競爭力、價值創造、永續發展)之貢獻度。
 - (3)創新對產業(產業升級、引發投資、產業群聚)之影響性及貢獻度。
 - (4)社會公益投入。

學研機構

創新特色及重點

- 1.創新投入面(創新人力及資源等)
- 2.創新產出：
 - (1)多元創新(技術、產品、流程、組織、行銷)具體成果及差異化特色。
 - (2)產學成果產出與質量。
 - (3)促進產學合作與創新。
 - (4)對產業發展之貢獻。

政府單位

創新特色及重點

- 1.對國內產業創新風氣與能量激發、產業價值創造之影響性。
- 2.對吸引國內外投資，進而連結全球創新能量之具體成效。
- 3.對高階人才引進及就業機會提升之具體貢獻。
- 4.對促進我國國際市場地位提升及國際輸出之具體成效。

團隊類

團隊創新領航

申請單位創新類型

1. 團隊組成(主導/參與)
2. 團隊創新亮點(技術/產品/製程/組織/行銷/服務模式)

創新特色及重點

1. 專案標的特色介紹及推動作法
2. 創新代表性成果及差異化特色
3. 對單位或產業之影響及貢獻(強化產業效益)
4. 創新亮點

個人類

創新菁英/產學貢獻

申請單位創新類型

1. 個人在單位或團隊扮演角色
2. 個人創新重點
3. 對單位/產業貢獻之具體事項

創新特色及重點

1. 個人創新特色介紹
2. 創新代表性成果及差異化特色
3. 對單位或產業之影響及貢獻
4. 創新亮點(參選產學貢獻者可提出產學合作模式)
5. 產學合作產生效益(參選產學貢獻者)

攻略五：主題選定、資料統整：

1. 成立奪標團隊整合資料 2. 彙整正確資料及進行有效包裝

1

爭取決策者支持

增加跨部門資料整合

企劃、公關、技術、製造、行銷
研發、管理、會計、人事、專利



成立奪標團隊

2

核心強項統整

撰寫角度：全方位/統一涵括

組織/策略

流程/製程

技術/運用創新

產品/系統

創新/服務

3

主題選定

界定單位特質、突顯品牌特色

選擇一**扭轉產業印象**主題
或以**產業政策**作為主軸，
歸納單位創新成果
去蕪存菁，化繁為簡收斂焦點

4

彙整相關資訊

根據參選獎別與評審準則撰寫



攻略六：撰寫方式及提醒：參選資料呈現重點

撰寫方式

- 1.具體提出創新項目及特色(關鍵性/獨特性/差異性)。
- 2.創新項目之落實方式，以及為單位/產業創造之多元價值。
- 3.亮點數字化呈現。

鋪陳方式

- 1.精簡扼要：資料**清楚條列**或**圖表說明**，以**變色或粗體效果**加註重點。
- 2.正面報導：提出**媒體**或**公正單位**對單位之報導、國內外得獎記錄等。
- 3.間接背書：合作者(國內外廠)、市場占有率、營運績效、技術指標等。
- 4.優勢比較：與過去的自己、主要國內外競爭者提出相對比較，說明公司在技術、產品、製程、組織、行銷等創新成效之優勢，加強說服力。
- 5.環環相扣：過去、現在、未來(**重要時間轉折**)突顯創新核心。
創新策略目標及核心價值→組織沿革或創新→創新具體成效。

攻略七：掌握初複審關鍵 先求通過「初審」把握複審

初審 作業	書面 審查	提出具體完整 創新成效說明	導引評審快速 了解參選資料	呈現創新 數據及成果
		實地審查(組織類)	簡報審查(團隊類)	簡報審查(個人類)

複審 作業	<ol style="list-style-type: none"> 1. 單位主管及部門應全力支持及出席複審作業 2. 規劃實地審查之參觀項目、動線規劃及解說內容模擬(ex.讓評審體驗創新成果) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依簡報規定進行簡報 2. 建議單位/團隊首長撥冗出席 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依簡報規定進行簡報 2. 當事人親自出席 3. 清楚說明個人之貢獻
----------	--	--	--

<ol style="list-style-type: none"> 1. 關鍵：實地審查表現 2. 注重成果實務呈現 3. 每場次約2小時(簡報30分鐘/參觀30-50分鐘/QA30-50分鐘) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關鍵：簡報現場表現 2. 每場次約30分鐘 (簡報與QA各15分鐘) 3. 時間掌控 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 關鍵：簡報現場表現 2. 每場次約15分鐘 (簡報與7分鐘，QA8分鐘) 3. 時間掌控
---	---	---

卓越 複審	簡報審查(組織類)
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 單位主管及部門應全力支持及出席複審作業 2. 面臨不同領域委員之挑戰，強化創新特色及產業貢獻。 <p>每場次約30分鐘(簡報與QA各15分鐘)</p>

以上時間僅為初步規劃，主辦單位得視實際參選狀況調整。

攻略八：主動提問及要求，密切與工作小組聯繫

收件截止日：113年9月20日(五) 17:00

補件通知日：113年9月24日(二)官網公告、補件截止日：113年9月30日(一)

A 機電運輸領域

謝小姐 02-2325-6800分機 890
chloe@mail.caिता.org.tw

B 電子資通領域

黃先生 02-2325-6800分機 885
jimmy@mail.caिता.org.tw

C 生醫材化領域

魏小姐 02-2325-6800分機 881
elsa@mail.caिता.org.tw

D 服務文創領域

李小姐 02-2325-6800分機 891
cindyrong@mail.caिता.org.tw

綜合諮詢：
02-2325-6800分機 880鄭先生、890謝小姐



02-2325-6800



02-2325-6816



中華民國產業科技發展協進會
台北市大安區信義路三段149號11樓

*至官網【下載專區】下載「參選資料袋封面」格式，並請以掛號寄出



niia-info@umail.hinet.net



www.niia.tw



9th

經濟部
國家產業創新獎

National Industrial Innovation Award



會議資料下載



問卷

簡報結束
謝謝聆聽

ESG評選指標

3 大面向	環境				社會				公司治理	
10 個主題	氣候 變化	自然 資源	汙染及 廢棄物	環境 機會	人力 資源	產品 責任	利益 相關者 的否決權	社會 機會	公司 治理	公司 行為
37 個 ESG 關鍵 指標	碳排放	水資源	有毒物質 排放及 廢棄物	潔淨科技 的機會	勞工 管理	產品安全 與品質	爭議性 的採購	溝通 途徑	董事會	商業 道德
	產品 碳足跡	生物 多樣性 與 土地利用	包裝 材料 及廢棄物	綠能建築 的機會	健康 與安全	化學品 安全性		融資 途徑	薪資	反競爭 措施
	融資對 環境 的影響	原物料 採購	電子 廢棄物	再生能源 的機會	人力 資源 發展	金融 商品 安全性		獲得 醫療 的途徑	所有權	貪汙及 不穩定性
	氣候變遷 的 應對性				供應鏈 勞工 規範	資訊安全 與 個人隱私		健康與 營養 的機會	會計 與審計	財務系統 的 不穩定性
						責任 投資				稅收 透明度
						健康與 人口 風險				

營造性別友善職場

創造雙贏

5大優點

- 生產力提升
- 提振工作士氣
- 留住優質員工
- 求職者首選雇主
- 良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定



員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復薪
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組



其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮僱用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜歸女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進階教材-「性別與就業、經濟與福利」。

營造性別友善職場 創造雙贏

職場性別平等 工作環境一百分



性別平等標竿企業作法

HIWIN
上銀科技

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 全方位孕婦照護福利：包括提供孕婦優先停車格、全薪產檢假及半薪安胎假適當調整工作內容與時間、提供托嬰補助津貼。



中華網龍

- 發放生育津貼，只要員工或其配偶有生育之事實，即核發津貼。

htc
宏達國際電子

- 辦理女性健康講座：包括婦女親子課程、祝你好孕、寵愛媽咪系列、樂活女性成長營、媽咪後援會及打造健康曲線。



盈錫精密工業

- 提供二度就業婦女彈性工作時間。
- 育兒津貼及家庭照顧假。

PLANET
普萊德科技

- 積極推動性別平權，包括職涯發展中之聘用與升遷平權。
- 提供托兒教育補助。
- 彈性工作安排：包括遠距在家工作、彈性調整上下班時間。
- 雇用因照顧家庭暫離職場之再度就業婦女。



祥儀企業

- 提供中高齡、身心障礙員工職務再設計措施，讓公司員工皆能適才而用。
- 員工撫育未滿3歲子女，得申請每天減少工作時間1小時。

'right
歐萊德國際

- 因應員工工作性質試行在家辦公及彈性工時排定，妥善運用人力。

豐泰企業
Feng Tay Group
豐泰企業

- 自辦幼兒園，鼓勵家長參與孩子學習。



資料來源：經濟部工業局性別主流化標竿廠商，詳情掃描QR Code

職場性別平等 工作環境一百分